



Ráðgur

JAFNLAUNAKERFI

*Fyrstu skref, starfræksla og
ávinningur*

Falasteen Abu Libdeh
Framkvæmdastjóri Ráðgar
falasteen@radur.is





Teymið



Falasteen

- Bsc viðskiptafræði, MPM
- Sjálfbærni, mannauðsmál og launaránnsóknir



Gyða Björg

- Bsc. rekstrarverkfræði
- Launagreiningar, rekstrarreikningar og bi



Anna Beta

- Msc. byggingaverkfræði
- Stjórnun, úttektir og gæðakerfi

Viðfangsefni dagsins

1. | Upphafsskref

Hvenær á að byrja, hver á að gera hvað og hvernig?

3. | Ávinningur

Hverju skilar þessi vinna okkur?

2. | Helstu verkefni

Hvernig setjum við jafnrétti á dagskrá?

Upphafsskref



Staða verkefna?



Þekking innanhúss?



Skýrt umboð og stuðningur æðstu stjórnenda?



Tímarammi?



Jafnlaunavottun eða staðfesting?



Helstu verkefni

Stefna og áætlanir



- Jafnlaunastefna
- Jafnréttisáætlun

Starf flokkun



- Hlutlæg viðmið
- Störf metin
- Starf flokkar

Launagreining



- Greining byggð á starf flokkun
- Meðaltal fastra mánaðarlauna fyrir dagvinnu eftir kyni
- Meðaltal fastra viðbótagreiðslna og aukagreiðslna eftir kyni
- Kynna niðurstöður um kynbundinn launamun fyrir starfsfólki

Rýni stjórnenda



- Áætlun um úrbætur
- Samantekt æðstu stjórnenda

Stýring



- Skjalastýring
- Stýring skráa
- Innri úttektir
- Mat á hlítingu
- Hæfni og þjálfun

Ávinningur

- 1 Tækifæri til samræmingar
- 2 Rökstuðningur við launaákvarðanir
- 3 Gagnsæi
- 4 Traust
- 5 Starfsánægja

Takk fyrir áheyrnina

Tek glöð á móti fyrirspurnum

Endilega hafið samband ef einhverjar
spurningar vakna

546-4644

falasteen@radur.is

www.radur.is

