

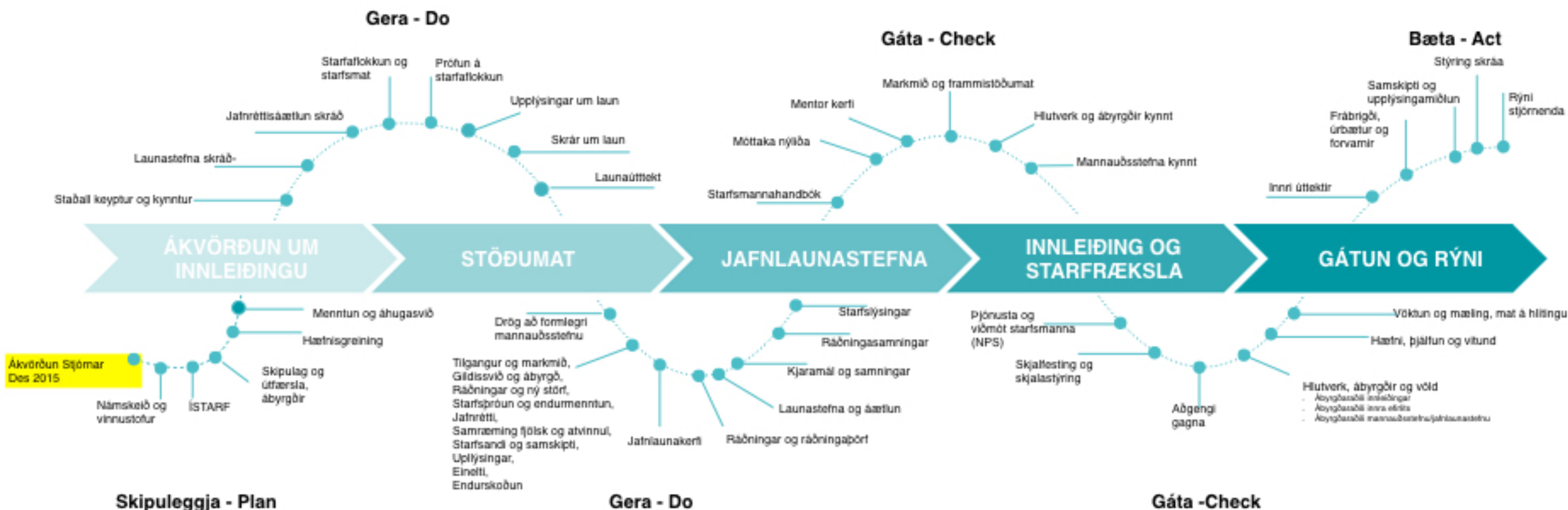
Hvífa Ohúsíð

**JESS við erum jöfn!
reynslusaga**

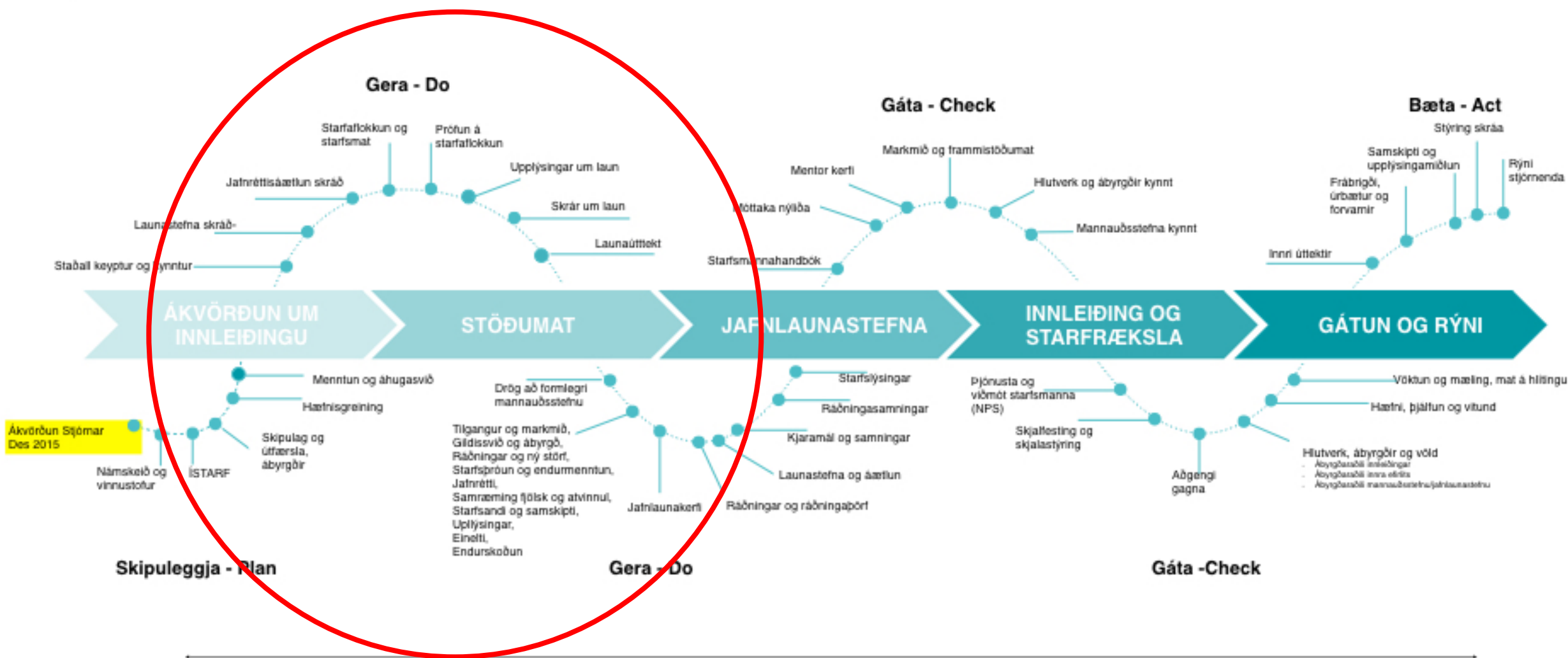
Anna Kristín Kristjánsdóttir



Ferli innleiðingar jafnlaunakerfis Hvíta hússins



Ferli innleiðingar jafnlaunakerfis Hvíta hússins



1

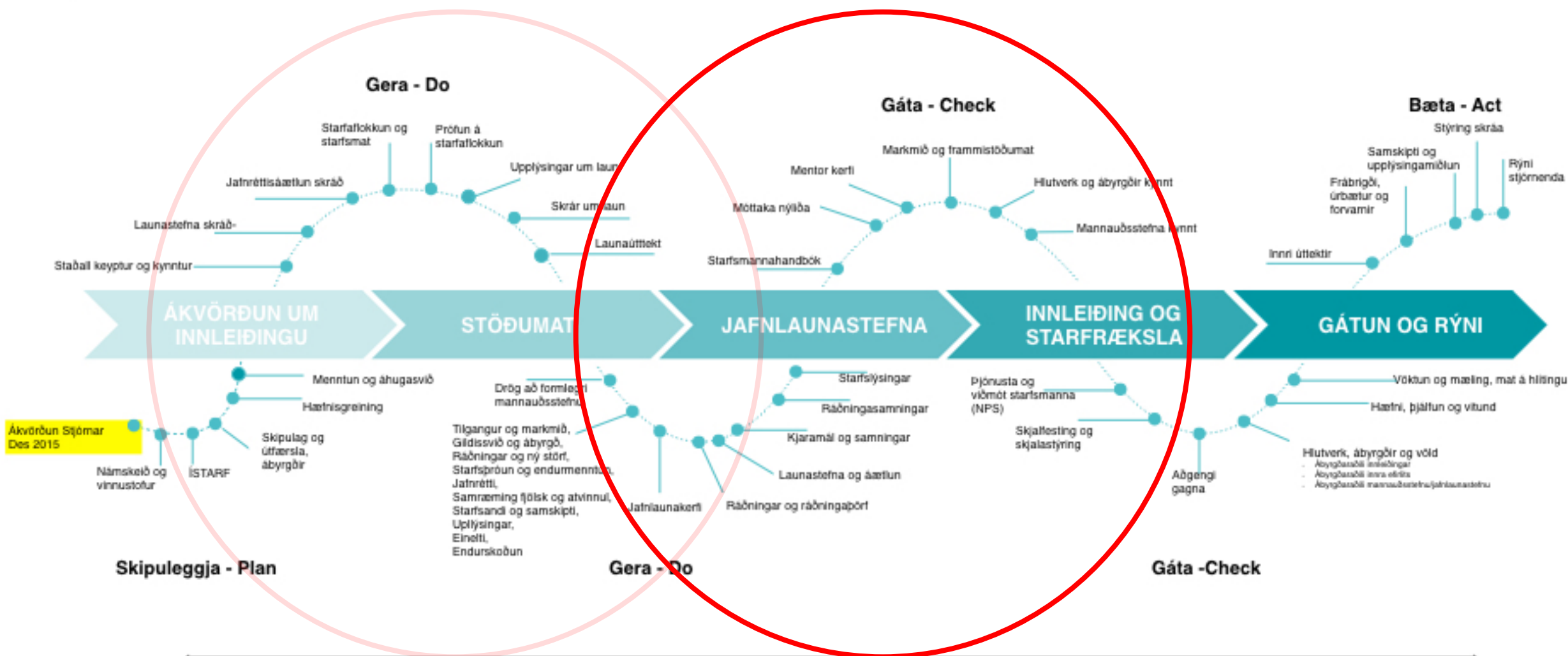
— SKIPULEGGJA og byrja að GERA eitthvað af viti ☺..

Ákvörðun um innleiðingu og stöðumat

- Hverjir eru ábyrgðaraðilar?
- Skilgreina beina þátttakendur
- Öflun gagna - (ÍST85:2012, lög og reglugerðir, kjarasamningar, hvað eru aðrir að gera osfrv)
- Menntun – endalaus lestur og grúsk, námskeið og vinnustofa
- Miðlun - upplýsa þá sem þurfti á hverjum tíma og jafnvel þjálf.
- Aðlögun vinnubragða út frá verklagi Hvíta hússins
- Starfaviðmið og starfaflokkun
- Stefnur – hvað þarf stefna að innihalda miðað við hver við erum?
- Launastrúkturinn okkar og umbun



Ferli innleiðingar jafnlaunakerfis Hvíta hússins



2

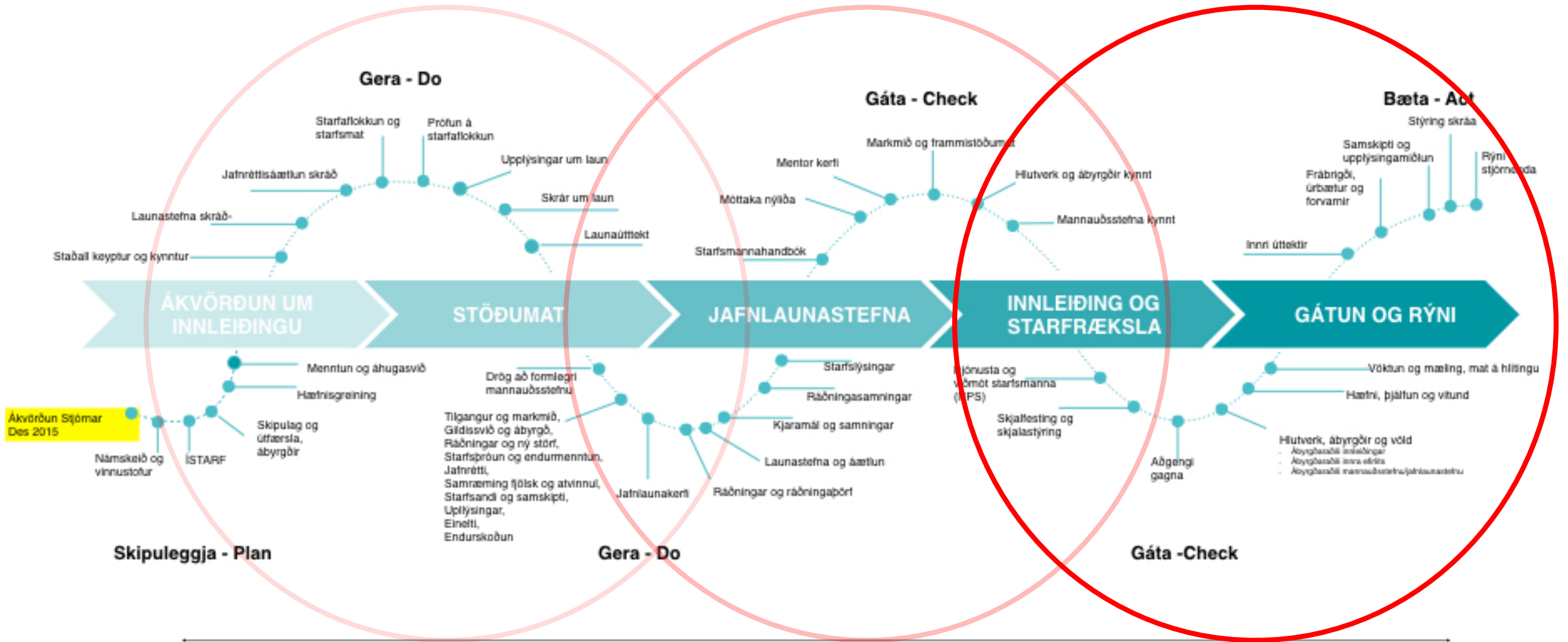
— GERA GERA GERA GERA – GÁTA..

Jafnlaunastefna, innleiðing og starfræksla

- Byrjum að hnoða út frá stefnumótunarvinnu (apríl)
- Jafnréttis og launastefna (drög)
- Mannauðsstefna (drög)
- Jafnlaunakerfi í formi handbókar (drög)
- Hlutverk eininga
- Formlegar starfslýsingar
- Laun rýnd miðað við stöðuna í haust og fyrsta launagreining keyrð
- Starfræksla felst í að innleiða í skrefum...
- Tilbúin í 1.úttekt



Ferli innleiðingar jafnlaunakerfis Hvíta hússins

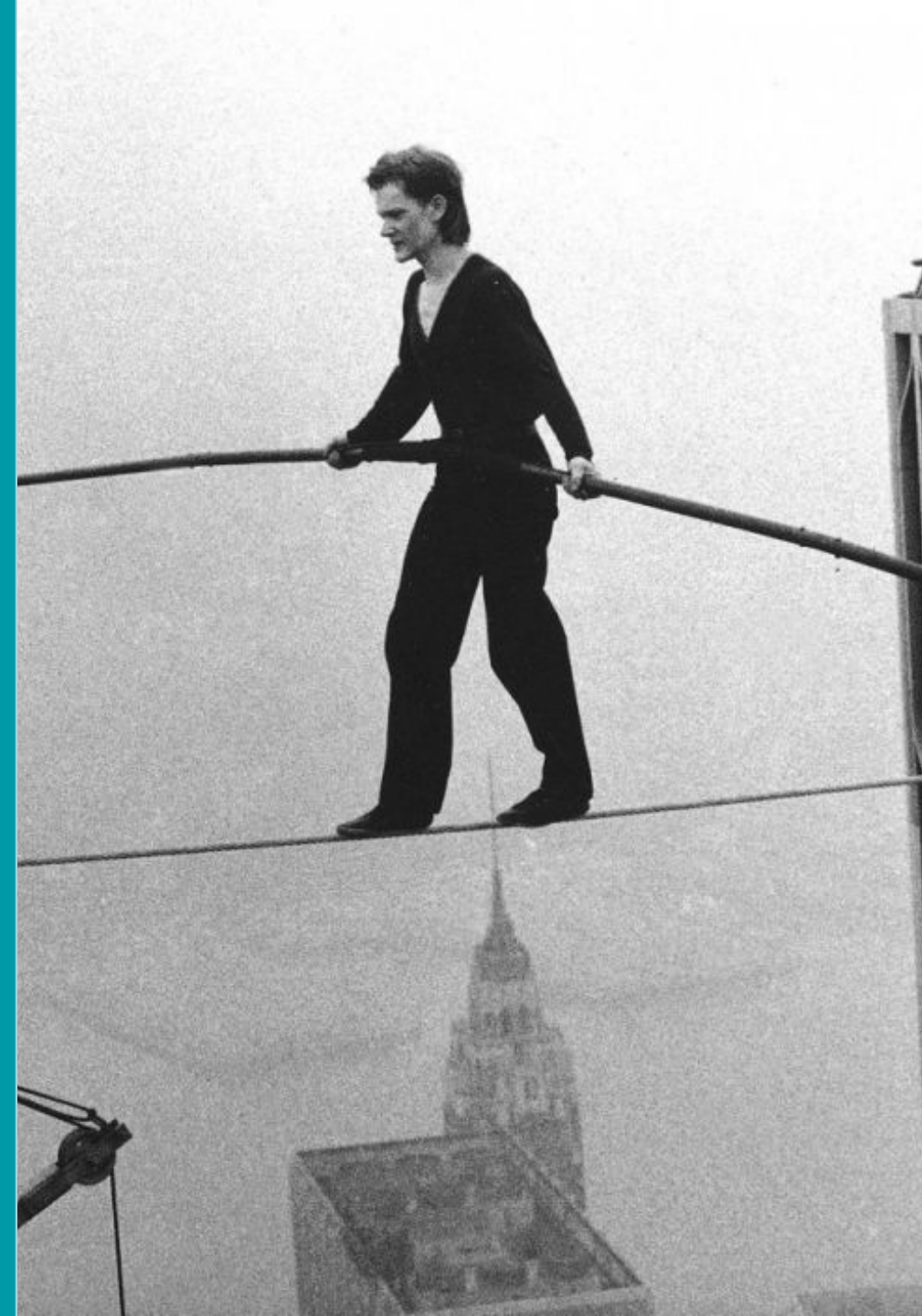


3

— GERA GERA GERA GERA – GÁTA..

Starfræksla, gátun og rýni

- Jafnlaunakerfi/handbókin orðin að veruleika
- Mannauðsstefna, jafnlauna og jafnréttisstefna samþykkt
- Starfsmannahandbók / móttaka nýliða
- Skjölun og skipulag allra gagna
- Verklagslegur
- Aðgengi gagna skilgreint
- Markmið og áætlanir næstu 3-5 ára
- Úttektir skilgreindar og fyrsta formlega innri úttekt
- Allt starfsfólk fær formlega kynningu og aðgengi að viðeigandi gögnum
- Tilbúin í 2.úttekt - VOTTUN



Hvífa Óhásid

—
Lærdómurinn?

Hvífa Óhásid

—
Ávinningurinn?

Hefur þú tíma?

”

Hvítur

Takk fyrir

”

Anna Kristín Kristjánsdóttir

Ráðgjafi og stjórnarmaður Hvíta hússins

annak@hvitahusid.is

Hvítahúsið