

Áfangasigrar

- launamunur kynjanna & Jafnlaunavottun VR

Ólafía B. Rafnsdóttir, formaður VR

Fundur á vegum Félags atvinnurekenda

10. janúar 2017

Virðing
Réttlæti

VR

- ▷ Lög um launajöfnuð karla og kvenna 1961 - sömu laun fyrir sama starf
 - ▷ Jöfn laun eru mannréttindi
- ▷ Félagsmenn VR voru um 1.500 árið 1961 - eru í dag 34 þúsund. Jafnréttislög hafa verið samþykkt – jafnrétti er enn utan seilingar
- ▷ Árið 2016 var 14,2% munur á heildarlaunum karla og kvenna innan VR – kynbundinn launamunur var 10%

- ▷ VR hefur gert launakönnun meðal félagsmanna nánast árlega frá 1999
- ▷ Spurt er um laun og launatengd málefni s.s. vinnutíma, álag o.s.fr.
- ▷ Í könnuninni er launamunur kynjanna sérstaklega skoðaður



LAUNAKÖNNUN 2016



VR

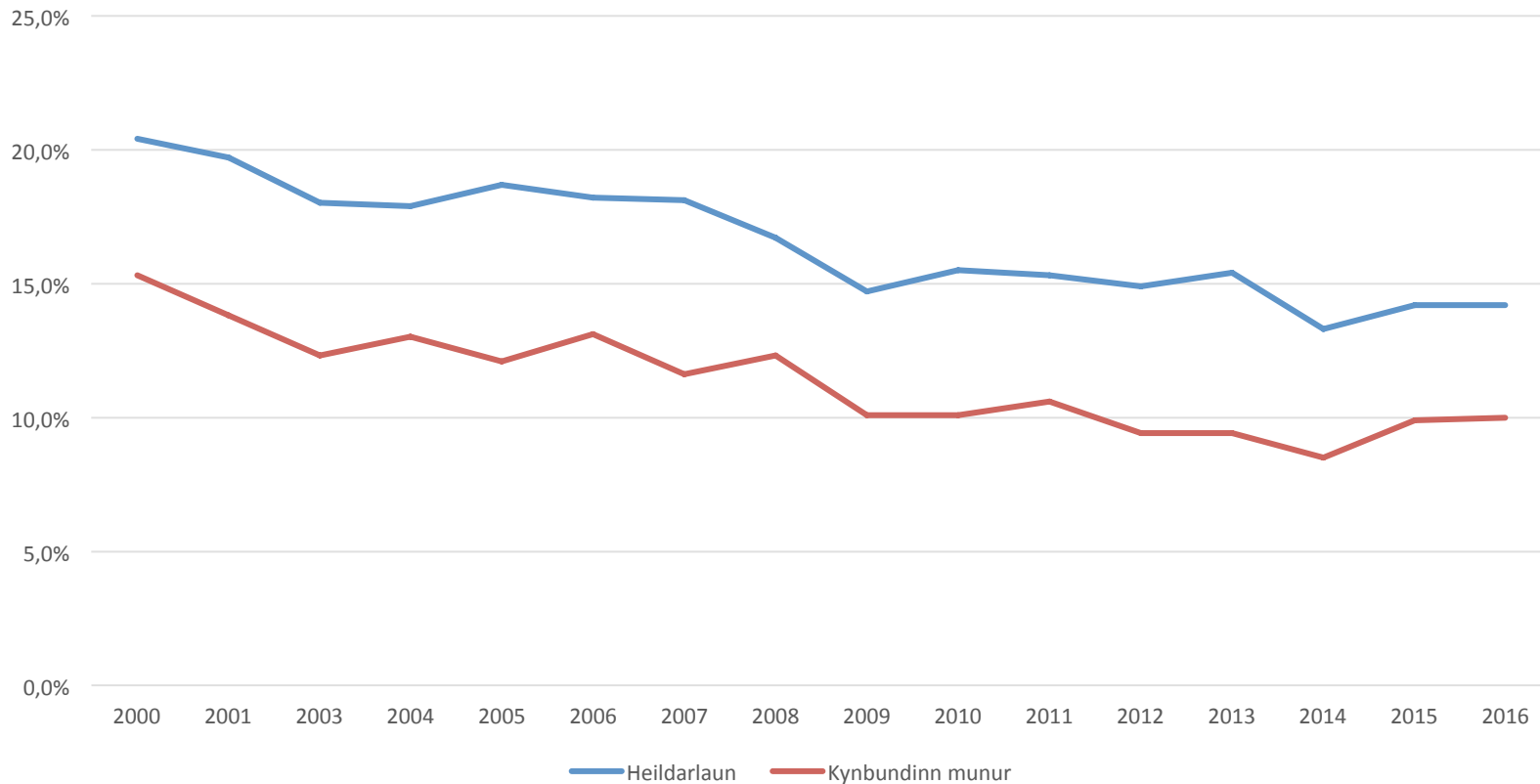
2012

- ▷ Greining á kynbundum launamun byggir á fólki í fullu starfi
- ▷ Miðað er við heildarlaun, þ.e. fastar reglulegar greiðslur auk yfirvinnu
- ▷ Leiðrétt er fyrir áhrif helstu þátta á laun, sem eru:
 - ▷ Aldur, starfsaldur, fjöldi vinnustunda á viku, starfsstétt, menntun, atvinnugrein, vaktavinna og mannaforráð
- ▷ Kynbundinn launamunur = munur á launum karla og kvenna sem hlutfall af launum karla

- ▷ Könnunin 2016 sýnir að meðal fólks í fullu starfi eru konur að jafnaði með 14,2% lægri heildarlaun en karlar
 - ▷ Hér er ekki búið að taka tillit til áhrifapátta á laun
- ▷ Kynbundinn launamunur í könnuninni 2016 er 10%. Þá er búið að taka tillit til áhrifapátta á launin
- ▷ Munurinn hefur minnkað m.v. síðastliðin 16 ár en lítið gerst frá hruni

Launamunur kynjanna 2000 - 2016

Virðing
Réttlæti

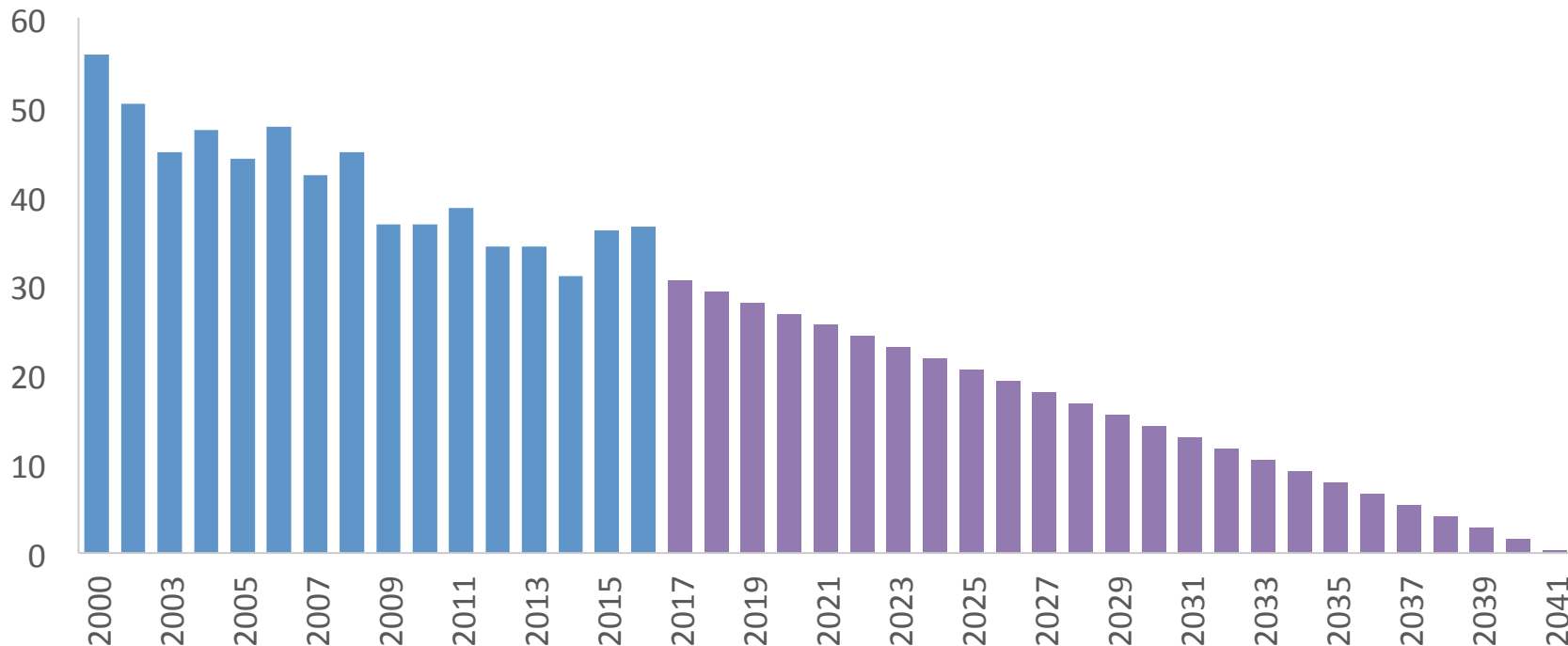


- ▷ Vinnuvika karla er að meðaltali 45,1 klst. en kvenna 42,3 klst.
- ▷ 33% karla eru með mannaforráð en 21% kvenna
- ▷ 30% karla skilgreina sig sem stjórnendur en 20% kvenna
- ▷ 3% karla segjast vinna skrifstofustarf en 12% kvenna
- ▷ Karlar frá frekar hlunnindi en konur – 87% á móti 74%
- ▷ 57% karla eru ánægð með launin en 51% kvenna

Launalaus mánuður VR kvenna

Virðing
Réttlæti

VR



Bláar súlur sýna fjölda daga m.v. niðurstöður launakannanna VR. Fjólubláar súlur eru spá sem byggir á niðurstöðum 2000 - 2015. Miðað er við kynbundinn launamun.

Hvað höfum við hjá VR gert?

Virðing
Réttlæti

VR

2000
Kynbundinn
launamunur

15,3%



2000
Markaðslaun
Jafnréttisstefna

2004
Stytting
vinnuvikunnar



2006
Dapur leg eftirmæli



2013
Jafnlaunavottun VR

1999
Fæðingarorlofsgreiðslur
Sjónvarpsauglýsing

2001
Viðurkenning
Jafnréttisráðs

2005
Árið helgað jafnréttismálum
Láttu ekki útlitið blekkja þig

2011
Léttum álögnum

2016
Kynbundinn
launamunur

10%



- ▷ Útgáfa jafnlaunastaðals kærkomið tækifæri og ný nálgun
- ▷ VR brást strax við – mikilvægt að fylgja staðlinum eftir með vottunarferli.
- ▷ Jafnlaunavottun VR kynnt í upphafi árs 2014 eftir tveggja ára undirbúning, m.a. Í samstarfi við BSI á Íslandi

- ▷ Jafnlaunavottun er stjórnþæki fyrir fyrirtækin til að tryggja að körlum og konum séu greidd jöfn laun
- ▷ Alls starfa 29 fyrirtæki og stofnanir samkvæmt Jafnlaunavottun VR eða 5.543 starfsmenn á vinnumarkaði
- ▷ Sanngirni, jafnrétti, réttlæti

- ▷ Hverjir eru áfangasigrarnir sem heiti þessa erindis vísar til?
- ▷ Löggjöfin
- ▷ Fæðingarorlof
- ▷ Vitundavakning
- ▷ Jafnlaunastaðall
- ▷ Jafnlaunavottun - Stefna VR frá upphafi að afhenda verkefnið þegar opinbert ferli væri komið af stað