

KJARASAMNINGUR
milli
Rafiðnaðarsambands Íslands
og
Félags atvinnurekenda

1. gr.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamning Rafiðnaðarsambands Íslands (RSÍ) og Félags atvinnurekenda (FA) og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans.

2. gr.

Launabreytingar á samningstímanum

Launabreytingar 1. maí 2015

Launapróunartrygging starfsmanna sem hófu störf fyrir 1. febrúar 2014

Starfsmönnum sem hófu störf hjá launagreiðanda fyrir 1. febrúar 2014 er tryggð lágmarkslaunapróun á tímabilinu frá 2. febrúar 2014 til 30. apríl 2015 samkvæmt fylgiskjali 1 sem er hluti samnings þessa.

Hafi starfsmaður ekki notið lágmarkslaunapróunar skulu laun hækka 1. maí 2015 svo henni sé náð.

Starfsaldurshækkunar launa í fastmótuðum launakerfum í fyrirtækja- eða vinnustaðasamningum og launahækkunar vegna sveinsprófs skulu ekki koma til frádráttar við útreikning launapróunartryggingar. Frá grunnhækkun dregst önnur sú launahækkun sem starfsmaður hefur fengið eftir 2. febrúar 2014.

Hækkun launa og launatengdra liða samkvæmt ákvæði þessu getur aldrei verið lægri en 3,2%.

Launabreyting starfsmanna sem hófu störf á tímabilinu 1. febrúar 2014 til 31. desember 2014

Nú hefur starfsmaður hafið störf á tímabilinu frá 1. febrúar 2014 til loka desember 2014 og hækka þá laun hans og launatengdir liðir um 3,2% frá gildistöku samnings þessa.

Frávik vegna gjaldþrots og uppsagna af völdum verkefnaskorts



Starfsmenn sem hófu störf hjá nýjum vinnuveitanda vegna uppsagna af völdum verkefnaskorts eða í kjölfar gjaldþrots á tímabilinu 1. maí til 31. desember 2014 skulu taka sömu hlutfallshækkun launa og samstarfsmenn í sömu störfum.

Launasamanburður

Við samanburð launa skal miða við föst viku- eða mánaðarlaun að viðbættum föstum álags- eða aukagreiðslum hverju nafni sem þær nefnast, þ.m.t. fastri yfirvinnu.

Ef „föst yfirvinna“ í skilningi þessarar greinar er árstíðabundin eða hefur tekið breytingum á viðmiðunartímabilinu þá skal við launasamanburð einungis bera saman laun með yfirvinnugreiðslum sem hafa verið fastar allt viðmiðunartímabilið

Afkastatengd launakerfi

Launþróunartrygging nær ekki til launamanna sem starfa í afkastatengdum launakerfum þar sem laun vegna frammistöðu eru meginhluti launa.

Leiðréttingu launa frá 1. maí skal lokið eigi síðar en 1. október 2015.

Launabreytingar 1. maí 2016

Launþróunartrygging starfsmanna sem hófu störf fyrir 1. maí 2015

Starfsmönnum sem hófu störf hjá launagreiðanda fyrir 1. maí 2015 er tryggð 5,5% lágmarkslaunþróun á tímabilinu frá 2. maí 2015 til 30. apríl 2016, að lágmarki kr. 15.000 á mánaðarlaun fyrir dagvinnu. Kauptaxtar kjarasamnings taka sömu hækkun.

Hafi starfsmaður ekki notið lágmarkslaunþróunar skulu laun hækka 1. maí 2016 svo henni sé náð.

Starfsaldurshækkunar launa í fastmótuðum launakerfum í fyrirtækja- eða vinnustaðasamningum og launahækkunar vegna sveinsprófs skulu ekki koma til frádráttar við útreikning launþróunartryggingar. Frá grunnhækkun dregst önnur sú launahækkun sem starfsmaður hefur fengið eftir 2. maí 2015.

Launabreyting starfsmanna sem hófu störf á tímabilinu 1. maí 2015 til 31. desember 2015

Nú hefur starfsmaður hafið störf á tímabilinu frá 1. maí 2015 til loka desember 2015 og hækka þá laun hans og launatengdir liðir um 3,2% frá 1. maí 2016.

Frávik vegna gjaldþrots og uppsagna af völdum verkefnaskorts

Starfsmenn sem hófu störf hjá nýjum vinnuveitanda vegna uppsagna af völdum verkefnaskorts eða í kjölfar gjaldþrots á tímabilinu 1. maí til 31. desember 2015 skulu taka sömu hlutfallshækkun launa og samstarfsmenn í sömu störfum.

Launasamanburður

Við samanburð launa skal miða við föst viku- eða mánaðarlaun að viðbættum föstum álags- eða aukagreiðslum hverju nafni sem þær nefnast, þ.m.t. fastri yfirvinnu.

Ef „föst yfirvinna“ í skilningi þessarar greinar er árstíðabundin eða hefur tekið breytingum á viðmiðunartímabilinu þá skal við launasamanburð einungis bera saman laun með yfirvinnugreiðslum sem hafa verið fastar allt viðmiðunartímabilið

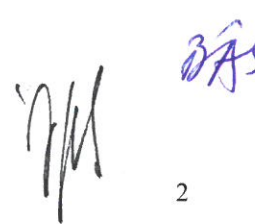
Afkastatengd launakerfi

Launþróunartrygging nær ekki til launamanna sem starfa í afkastatengdum launakerfum þar sem laun vegna frammistöðu eru meginhluti launa.

Launabreytingar 1. maí 2017

Þann 1. maí 2017 hækka laun og launatengdir liðir um 3,0%.

Kauptaxtar kjarasamnings þessa hækka frá sama tíma um 4,5%.



Launabreytingar 1. maí 2018

Þann 1. maí 2018 hækka laun og launatengdir liðir um 2,0%.

Kauptaxtar kjarasamnings þessa hækka frá sama tíma um 3,0%.

3. gr.

Kauptaxtar

Í stað áðurgildandi kauptaxta koma nýir sem eru hluti samnings þessa, sbr. meðfylgjandi fylgiskjal. Kauptaxtar gilda frá 1. maí 2015 og taka á samningstímanum breytingum skv. 2. gr. Kjaratengdir liðir kjarasamnings hækka um 7,2% þann 1. maí 2015, 5,5% þann 1. maí 2016, 3,0% þann 1. maí 2017 og 2,0% 1. maí 2018, nema um annað sé samið í kjarasamningi.

Taxtar faglærðra færðir nær greiddum launum

Með samningnum eru lágmarkskauptaxtar faglærðra færðir nær greiddum launum í greininni. Nýir kauptaxtar eiga ekki sjálfkrafa að leiða til hækkunar umfram almennar launahækkunar skv. 2. gr. Þá skulu launabreytingar samkvæmt samningi þessum í engum tilvikum leiða til minni launahækkana en sem nemur launahækkun skv. 2. gr. Sjá nánar meðfylgjandi bókun um taxtabreytingarnar.

Starfsmaður sem kýs að halda þeim greiðslum sem hann hefur haft umfram taxa kjarasamnings skal tilkynna vinnuveitanda það skriflega innan 30 daga frá gildistöku samnings þessa. Kemur þá hækkun skv. 2. gr. á laun hans en kauptaxti hans hækkar ekki að öðru leyti.

4. gr.

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2015 kr. 78.000.

Á árinu 2016 kr. 82.000.

Á árinu 2017 kr. 86.000.

Á árinu 2018 kr. 89.000.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1.maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2015 verði orlofsuppbót kr. 42.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2016 verði orlofsuppbót kr. 44.500.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2017 verði orlofsuppbót kr. 46.500.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2018 verði orlofsuppbót kr. 48.000.

6. gr.

Samningsforsendur

Kjarasamningur þessi hvílir á þremur meginforsendum sem eru að kaupmáttur launa aukist á samningstímanum, að launastefna hans verði stefnumarkandi fyrir aðra kjarasamningagerð og að fullar efnidir verði á yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar í tengslum við samninginn.



Sérstök nefnd skipuð af FA og fulltrúum tilnefndum af samninganefndum þeirra aðildarfélaga ASÍ sem að samningsforsendum þessum standa skal taka þegar til starfa og meta hvort eftirfarandi forsendur hafi staðist:

1. Í febrúar 2016 skal nefndin fjalla sameiginlega um það hvort þær stjórnvaldsákvarðanir og lagabreytingar sem heitið er og fram koma í yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar dags. 29. maí 2015 hafi náð fram að ganga. Nefndin skal tilkynna fyrir lok febrúar 2016 hvort sú forsenda hafi staðist.
2. Í febrúar 2016 skal nefndin meta hvort sú launastefna og þær launahækkanir sem í samningnum felast hafi verið stefnumarkandi fyrir aðra samningagerð á vinnumarkaði. Nefndin skal tilkynna fyrir lok febrúar 2016 hvort sú forsenda hafi staðist.

Í febrúar 2017 skal nefndin meta hvort sú launastefna og þær launahækkanir sem í samningnum felast hafi verið stefnumarkandi fyrir aðra samningagerð á vinnumarkaði. Nefndin skal tilkynna fyrir lok febrúar 2017 hvort sú forsenda hafi staðist.
3. Í febrúarmánuðum 2016, 2017 og 2018 skal nefndin fjalla um hvort markmið samningsaðila um aukinn kaupmátt launa hafi gengið eftir.

Fari svo að einhver af ofangreindum forsendum standist ekki skal kalla saman sameiginlegan fund samninganefnda ofangreindra aðila og framkvæmdastjórnar FA sem leita skulu samkomulags um viðbrögð til að stuðla að framgangi markmiða samningsins, treysta forsendur hans og vinna að því að hann haldi gildi sínu.

Náist ekki samkomulag um viðbrögð skal sá ofangreindra aðila (þ.e. FA eða sameiginleg viðræðunefnd stéttarfélaganna) sem ekki vill að samningurinn haldi gildi sínu skýra frá þeirri ákvörðun og rökstyðja hana. Fellur samningurinn þá úr gildi frá lokum apríl 2016 m.v. tilkynningu fyrir kl. 16:00 þann 28. febrúar 2016 vegna endurskoðunar 2016, en frá lokum apríl 2017 m.v. tilkynningu fyrir kl. 16:00 þann 28. febrúar 2017 vegna endurskoðunarinnar 2017 og frá lokum apríl 2018 m.v. tilkynningu fyrir kl. 16:00 þann 28. febrúar 2018 vegna endurskoðunarinnar 2018.

7. gr.

Gildistími og atkvæðagreiðsla

Kjarasamningur þessi gildir til 31. desember 2018 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Samningur þessi er gerður með fyrirvara um samþykki félagsmanna Rafis í almennri atkvæðagreiðslu og með fyrirvara um samþykki stjórnar Félags atvinnurekenda.

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamnings mánudaginn 21. september 2015 kl. 15.

8. gr.

Fylgiskjöl

Í eftirtöldum fylgiskjölum eru bókanir og breytingar á einstökum köflum kjarasamnings, þ.m.t:

Fylgiskjal 1 – launabróunartrygging vegna launabreytinga 1. maí 2015

Kauptaxtar á samningstímabilinu

Breytingar á ákvæðum aðalkjarasamnings

Bókanir

- Bókun um breytingar á launatöxtum 1. maí 2015
- Bókun um sveigjanleg starfslok
- Bókun um mat á námi til launa.
- Bókun um endurskoðun heildarkjarasamnings samningsaðila frá 2008
- Sameiginleg ákvæði og bókanir ASÍ félaga

Reykjavík 10. september 2015

F.h. Rafiðnaðarsambands Íslands f.h. aðildarfélaga

F.h. Félags atvinnurekenda

Björn Arnar Jónsson
Guðni Þór Þórunn
Aðalheiður Stefáns
Guðm. Avar. -
[Signature]

[Signature]
Rannveig
Guðmundur St. Magnússon -
[Signature]
Inga Skarphéðinsdóttir

[Signature]

BSÍ

Fylgiskjal 1 – launabróunartrygging vegna launabreytinga 1. maí 2015

Launabróunartrygging, mán.laun		
Frá	Til	Hækkun
300.000	kr. og lægri	7,2%
300.001	310.000	7,1%
310.001	320.000	7,0%
320.001	330.000	6,9%
330.001	340.000	6,8%
340.001	350.000	6,8%
350.001	360.000	6,7%
360.001	370.000	6,6%
370.001	380.000	6,5%
380.001	390.000	6,4%
390.001	400.000	6,3%
400.001	410.000	6,2%
410.001	420.000	6,1%
420.001	430.000	6,1%
430.001	440.000	6,0%
440.001	450.000	5,9%
450.001	460.000	5,8%
460.001	470.000	5,7%
470.001	480.000	5,6%
480.001	490.000	5,5%
490.001	500.000	5,4%
500.001	510.000	5,4%
510.001	520.000	5,3%
520.001	530.000	5,2%
530.001	540.000	5,1%
540.001	550.000	5,0%
550.001	560.000	4,9%
560.001	570.000	4,8%
570.001	580.000	4,7%
580.001	590.000	4,7%
590.001	600.000	4,6%
600.001	610.000	4,5%
610.001	620.000	4,4%
620.001	630.000	4,3%
630.001	640.000	4,2%
640.001	650.000	4,1%
650.001	660.000	4,0%
660.001	670.000	4,0%
670.001	680.000	3,9%
680.001	690.000	3,8%
690.001	700.000	3,7%
700.001	710.000	3,6%
710.001	720.000	3,5%
720.001	730.000	3,4%
730.001	740.000	3,3%
740.001	750.000	3,3%
750.001	og yfir	3,2%

Við samanburð launa skal miða við föst viku- eða mánaðarlaun að viðbættum föstum álags- eða aukagreiðslum hverju nafni sem þær nefnast, þ.m.t. fastri yfirvinnu

Breytingar á ákvæðum aðalkjarasamnings

Eftirtaldar breytingar verða á gr. 8.1

Gr. 8.1. Ráðningarsamningur fellur brott.

Við gr. 8.1. Ráðningarsamningur og ráðningarbréf bætist eftirfarandi:

Þegar um tímabundnar ráðningar / verkefnaráðningar er að ræða er miðað við að skrifleg staðfesting ráðningar liggja fyrir áður en til fyrstu launaútborgunar kemur.

Grein 2.9. um starfsmannaviðtöl orðist svo:

Starfsmaður á rétt á viðtali við yfirmann einu sinni á ári um störf sín, þ.m.t. frammistöðu og markmið og hugsanlegar breytingar á starfskjörum. Óski starfsmaður eftir viðtali skal það veitt innan tveggja mánaða og liggja niðurstaða þess fyrir innan mánaðar.

Grein 3.10. breytist þannig:

Almennt álag vegna bakvakta breytist úr 25% í 33%.

Ný málsgrein, 5. mgr. bætist við og hljóðar svo: Á helgidögum skv. gr. 3.6. er hlutfallið 50%

Við grein 5.5. um námsorlof bætist eftirfarandi ákvæði:

Eftir 10 ára starf hjá sama atvinnurekanda er rafiðnaðarmanni heimilt að nota allt að tveimur vikum til endurmenntunar og heldur starfsmaður launum þann tíma. Skal starfsmaður hafa samráð við atvinnurekanda um töku námsorlofs hvað varðar tímasetningu og efni námskeiðs og skal við það miðað að námskeiðið muni nýtast starfsmanni í starfi. Heimild þessi gildir einu sinni fyrir hvern starfsmann á starfstíma hans hjá viðkomandi fyrirtæki.

Vegna 6. kafla kjarasamnings

Fyrir neðan 1.mgr. þess kafla sem fjallar um vinnuslys og atvinnusjúkdóma komi skýringarkassi:

Skýring

Óvinnufærni af völdum slyss getur hvort heldur komið fram strax eftir slys eða síðar. Um sönnun og orsakatengsl fer samkvæmt almennum reglum.

Eftirtaldar breytingar verða á kafla 10 um iðgjaldagreiðslur o.fl.

Ótölusett ákvæði um starfsmannaviðtöl fellur brott.

Ákvæði kjarasamninga um gildissvið dánar-,slysa- og örorkutrygginga breytist þannig:

Skylt er atvinnurekanda að tryggja launafólk það, sem samningur þessi tekur til, fyrir dauða, varanlegri læknisfræðilegri örorku og/eða tímabundinni örorku af völdum slyss við vinnu eða á eðlilegri leið frá heimili til vinnustaðar og frá vinnustað til heimilis sem og frá vinnustað og til vinnustaðar í neysluhléum. Ef starfsmaður hefur vegna starfs síns viðlegustað utan heimilis, kemur viðlegustaður í stað heimilis, en tryggingin tekur þá einnig til eðlilegra ferða milli heimilis og viðlegustaðar.



Tryggingar vegna starfa erlendis

Ákvæðið um slys af völdum vélknúinna ökutækja í dánar-, slysa- og örorkutryggingakafla kjarasamninga breytist þannig:

Tryggingin greiðir ekki bætur vegna slyss, sem hlotist hefur af notkun skráningarskyldra vélknúinna ökutækja hér á landi og eru bótaskyld samkvæmt lögboðinni ökutækjetryggingu, hvort heldur ábyrgðartryggingu eða slysatryggingu ökumanns og eiganda samkvæmt umferðarlögum.

Útreikningur veikindaréttar

Fyrir neðan ákvæði um laun í veikindum (heildaréttur á 12 mánaða tímabili) komi skýringarkassi:

Skýring

Veikindaréttur miðast við greidda veikindadaga á 12 mánaða launatímabili. Þegar starfsmaður verður óvinnufær er við upphaf veikinda litið til þess hversu margir dagar hafa verið greiddir á síðustu 12 launamánuðum og dragast þeir frá áunnum veikindarétti. Hafi starfsmaður verið launalaus á tímabili telst það tímabil ekki með við útreikning.

Ný grein um verkstjóra verði gr. 3.13. og orðist svo:

Rafiðnaðarmönnum sem eru félagsmenn í aðildarfélögum RSÍ og er falin verkstjórn, skal greitt sérstaklega fyrir stjórnunarlega ábyrgð. Álag skal vera umsamið milli aðila, allt eftir eðli og umfangi starfsins ásamt ábyrgð sem því fylgir og ekki vera lægra en fyrir flokksstjórn.

Aðild að aðildarfélögum RSÍ kemur á engan hátt í veg fyrir að rafiðnaðarmönnum sé falin verkstjórn enda taki þeir á sig allar skyldur sem því fylgir.

Bókanir með kjarasamningi

Bókun um breytingar á launatöxtum 1. maí 2015

Kjarasamningur aðila miðar að því að færa launataxta nær greiddu kaupi án sjálfkrafa hækkunar á launum sem hærri eru en nýju taxtarnir. Minnsta hækkun skal þó í hvert skipti vera eins og segir í 2. gr. samningsins.

Við mat á því hvort breytingar á launatöxtum gefi tilefni til hækkunar launa sem fyrir gerð samningsins voru hærri en launataxtinn, ber að leggja við launataxtann allar aukagreiðslur fyrir dagvinnu, aðrar en endurgjald á útlögðum kostnaði. Engu skiptir hvaða nafni þær aukagreiðslur nefnast og hvort þær eru fastar eða breytilegar, tengdar afköstum eða öðru.

Þannig eiga laun sem t.d. eru samsett af taxtakaupi og prósentuálagi að reiknast sem ein upphæð. Reynist heildardagvinnulaun hærri en viðkomandi launataxti þá eiga þau laun ekki að hækka nema sem svarar almennri hækkun skv. 2. gr. samnings þessa. Af þessu leiðir að samsetning dagvinnulaunanna breytist. Dagvinnulaun hækka til samræmis við nýju taxtana en álagshlutfallið lækkar tilsvarendi saman og vegur þ.a.l. minna í heildarlaununum en áður.

Bókun um sveigjanleg starfslok

Samningsaðilar eru sammála um mikilvægi þess að starfsmenn eigi kost á ákveðnum sveigjanleika þegar kemur að starfslokum vegna aldurs. Þarfir og aðstæður fólks á vinnumarkaði eru mismunandi og með hækkandi lífaldri og bættu heilsufari er algengt að fólk haldi fullu starfsþreki og vilja til þátttöku á vinnumarkaði fram yfir lífeyrisaldur. Sveigjanleiki við starfslok getur falist í minnkuðu starfshlutfalli síðustu ár starfsævinnar sem og heimild til þess að halda áfram vinnu fram yfir lífeyrisaldur fyrir þá sem búa yfir fullu starfsþreki og vilja til að vera áfram virkir á vinnumarkaði. Mikilvægt er að taka tillit til aðstæðna hvers og eins.

Sveigjanlegur starfslokaaldur hefur verið til umfjöllunar í nefnd sem hefur það hlutverk að endurskoða lög um almannatryggingar og aðilar vinnumarkaðarins eiga aðild að. Nefndin er sammála um að lög beri að stuðla að auknum einstaklingsbundnum sveigjanleika og hefur m.a. verið fjallað um hækkun lífeyrisaldurs í 70 ár í áföngum og að heimila frestun á töku lífeyris til 80 ára aldurs í stað 72 ára nú, gegn hækkun mánaðarlegs lífeyris viðkomandi.

Undanfarna ártugi hafa ævilíkur aukist og meðalævi lengst um allan heim. Sífelld fleiri lífa lengur og eru heilsuhraustari á efri árum. Þessi þróun kallar á endurmat á starfslokaaldri. Flest nágrannaríki okkar hafa hækkað lífeyrisaldur af þessum ástæðum.

Gildi vinnunnar fyrir andlega og líkamlega líðan fólks er ótvírætt og fer skilningur á því vaxandi. Vinnuframlag eldri starfsmanna er mikilvægt og fer vaxandi með minnkandi náttúrulegri fjölgun starfsmanna á vinnumarkaði vegna breyttrar aldurssamsetningar.

Bókun um mat á námi til launa

Samningsaðilar munu vinna að því að meta framhaldsnám og sérhæfingu að loknu sveinsprófi, eða formlegu lokaprófi, til launa.

Áætlun verði gerð um greiningu á öðru starfsnámi og sérþekkingu tengdum greinunum með aðkomu beggja aðila, þar sem hæfnipættir starfa verða settir upp í námskrá.

Nefnd samningsaðila, þrír frá iðnaðarmönnum og þrír frá FA, mun hefja störf eigi síðar en 1. október 2015.

Stefnt er að nám, námskeið og/eða raunfærnimat, þar sem við á, verði sett af stað á grundvelli þessarar vinnu haustið 2016.

Fyrir 1. okt. 2016 skal liggja fyrir með hvaða hætti skuli greitt fyrir þá hæfni sem metin er í starfi.


Bókun um endurskoðun heildarkjarasamnings samningsaðila frá 2008

Samningsaðilar eru sammála um að þörf sé á því að endurskoða og uppfæra heildarsamning aðila frá árinu 2008 m.t.t. þeirra kjarasamninga sem gerðir hafa verið síðan þá. Auk þess er þörf á því að endurraða ákvæðum og köflum í samningnum í því skyni að gera hann aðgengilegri fyrir launþega sem og atvinnurekendur. Skal þeirri vinnu lokið eigi síðar en 1. nóvember 2015.

Bókun um eflingu iðngreina

Samningsaðilar eru sammála um að taka upp sérstakt samstarf í því skyni að efla iðngreinar og bæta ímynd þeirra með það að markmiði að laða ungt fólk inn í iðngreinar. Jafnframt verði unnið að því að bæta vinnuumhverfi, kynna kosti hvatakerfa sem bætt geta hag starfsfólks og fyrirtækja og efla hæfi starfsfólks með áframhaldandi samstarfi um menntamál iðngreinanna.

Til að ná framangreindum markmiðum munu samningsaðilar skipa framkvæmdanefnd sem hafi yfirumsjón með verkefninu. Verkefnið verður unnið í samstarfi við stjórnvöld og fræðslustofnanir samtakanna.

 9

BK

Stefnt skal að því að búið verði að skipa í framkvæmdanefndina 1. október 2015.

Bókun um heildarendurskoðun réttinda vegna veikinda og slysa

FA og iðnaðarmannafélögin telja mikilvægt að farið verður í vinnu við að endurskoða í heild réttindi á vinnumarkaði þegar starfsmenn eru fjarverandi frá vinnu af völdum veikinda eða slysa. Tryggja verður eins og kostur er kerfi þar sem samspil veikindalauna frá vinnuveitanda, greiðslur úr sjúkrasjóðum og almannatryggingum og bætur úr slysatryggingum mynda heilstætt réttindakerfi. Sérstaklega verði fjallað um stöðu þeirra sem eru að koma aftur inn á vinnumarkaðinn eftir langtímaveikindi og slys og reynt að tryggja eins og kostur er að fjárhagslegar forsendur starfsmanns eða vinnuveitanda standi því ekki í vegi að starfsmaður hefji aftur störf. Jafnframt verði skoðað að samræma veikindarétt í kjarasamningum á almennum vinnumarkaði. Óskað verður eftir þátttöku annarra aðildarfélaga ASÍ við vinnu að endurskoðun.

Bókun um eflingu vinnustaðaeftirlits

Samningsaðilar eru sammála um að vinna sameiginlega að aukinni þátttöku ríkisskattstjóra í vinnustaðaeftirliti með það að markmiði að bæta virkni þess og sporna gegn svartri atvinnustarfsemi og kennitölulakki.

Bókun um bakvaktir

Samningsaðilar eru sammála um að nauðsynlegt er að skilgreina nánar fyrirkomulag þjónustu sem starfsmenn veita fyrirtækjum utan vinnutíma þar sem starfsmenn leysa verkefni án þess að mæta til vinnu á verkstað. Aðilar eru sammála um að leggja þurfi í greiningarvinnu, hefja skal vinnu í september 2015 og skuli allri vinnu lokið fyrir 31. desember 2015 með samkomulagi um viðmið sem stuðst skuli við þegar samið er um þóknun fyrir slíka vinnu.

Bókun um samfelld starf og áunnin réttindi

Með „samfelldu starfi“ í skilningi kjarasamninga er átt við að starfsmaður hafi verið í samfelldu ráðningarsambandi óháð því hvort hann hafi fallið tímabundið af launaskrá. Launalaust tímabil telst þó ekki hluti ráðningartíma við ávinnslu réttinda, ákveði lög eða kjarasamningar ekki annað sbr. t.d. lögbundið fæðingarorlof.

Bókun um tjón á tönnum við vinnuslys

Aðilar munu sameiginlega fara þess á leit við váttryggingarfélag að váttryggingarskilmálum vegna slysatryggingar launþega verði breytt á þann veg að bættur verði nauðsynlegur kostnaður vegna tannbrots af völdum slyss við vinnu og umfram er greiðsluþátttöku samkvæmt lögum um almannatryggingar. Um fyrirvara fer að öðru leyti samkvæmt lögum um almannatryggingar og skilmálum váttryggingarfélaga.

Bókun um könnun á framkvæmd uppsagna

Á samningstímanum mun aðilar sammælast um spurningar sem lagðar verði annars vegar fyrir félagsmenn stéttarfélaganna og hins vegar fyrir aðildarfyrirtæki SA í könnunum sem aðilar annast sjálfur, þar sem leitast verður við að kanna almenna framkvæmd og þekkingu á ákvæðum kjarasamninga um uppsagnir (form, frestir, viðtöl).

Bókun um endurskoðun orlofslaga

Á samningstímanum munu aðilar sameiginlega fara þess á leit við stjórnvöld, að orlofslög verði tekin til endurskoðunar með það fyrir augum að kveða skýrar á um réttindi og skyldur aðila.



BAL

Yfirlýsing um lífeyrismál

Félag atvinnurekenda og Alþýðusamband Íslands eru sammála um að vinna áfram að jöfnun lífeyrisréttinda á grundvelli þeirrar vinnu sem unnin hefur verið í sameiginlegri nefnd alls vinnumarkaðarins. Sú vinna hefur dregist m.a. vegna þess að ekki hefur náðst samkomulag milli ríkisins og opinberra starfsmanna um fortíðarvanda opinbera lífeyriskerfisins og því ekki forsendur til þess að ljúka viðræðum milli aðila á grundvelli yfirlýsingar þeirra frá 5. maí 2011. Aðilar eru sammála um að innihald yfirlýsingarinnar haldi gildi sínu og að unnið verði að framgangi hennar á samningstímanum.





RSÍ - Félag atvinnurekenda

Almennir taxtar rafiðnaðarmanna 1. maí 2015

	Mánaðar laun	Viku laun	Dag vinna	Yfir vinna	Stórh. vinna	
Rafiðn.maður að loknu 2ja ára fagnámi	271.461	62.646	1.566	2.819	3.733	
Rafiðn.maður að loknu 3ja ára starfsnámi	287.429	66.331	1.658	2.985	3.952	
Rafiðn.maður að loknu 3ja ára starfsnámi eftir 1 ár	293.817	67.805	1.695	3.051	4.040	
Rafiðnaðarsveinn - byrjunarlaun	319.366	73.701	1.843	3.317	4.391	
Rafiðnaðarsveinn eftir 1 ár	324.704	74.933	1.873	3.372	4.465	
Rafiðnaðarsveinn eftir 3 ár	330.244	76.212	1.905	3.430	4.541	
Rafiðnaðarsveinn eftir 5 ár	340.969	78.687	1.967	3.541	4.688	
Rafiðnfræðingur - byrjunarlaun	351.303	81.071	2.027	3.648	4.830	
Rafiðnaðarsveinn eftir 5 ár með meistaraáttindi	355.222	81.976	2.049	3.689	4.884	
Rafiðnfræðingur - eftir 1 ár	357.174	82.426	2.061	3.709	4.911	
Rafiðnfræðingur - eftir 3 ár	363.268	83.833	2.096	3.773	4.995	
	10	364.103	84.025	2.101	3.781	5.006
	11	373.206	86.126	2.153	3.876	5.132
Rafiðnfræðingur - eftir 5 ár		375.066	86.555	2.164	3.895	5.157
	12	382.536	88.279	2.207	3.973	5.260
	13	392.099	90.486	2.262	4.072	5.391
	14	401.901	92.748	2.319	4.174	5.526
	15	411.949	95.067	2.377	4.278	5.664
	16	422.248	97.444	2.436	4.385	5.806
	17	432.804	99.880	2.497	4.495	5.951
	18	443.624	102.377	2.559	4.607	6.100
	19	454.715	104.936	2.623	4.722	6.252
	20	466.083	107.560	2.689	4.840	6.409
	21	477.735	110.249	2.756	4.961	6.569
	22	489.678	113.005	2.825	5.085	6.733
	23	501.920	115.830	2.896	5.212	6.901
	24	514.468	118.726	2.968	5.343	7.074
	25	527.330	121.694	3.042	5.476	7.251
	26	540.513	124.736	3.118	5.613	7.432
	27	554.026	127.855	3.196	5.754	7.618
	28	567.877	131.051	3.276	5.897	7.808
	29	582.074	134.327	3.358	6.045	8.004
	30	596.626	137.686	3.442	6.196	8.204

Einingaverð í ákvæðisvinnu
Yfirvinna er 1,0385% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu

kr. **551,85** (hækkun verkfæragsjalds innifalin)

RSÍ - Félag atvinnurekenda

Almennir taxtar rafiðnaðarmanna 1. maí 2016

	Mánaðar laun	Viku laun	Dag vinna	Yfir vinna	Stórh. vinna
Rafiðn.maður að loknu 2ja ára fagnámi	286.461	66.108	1.653	2.975	3.939
Rafiðn.maður að loknu 3ja ára starfsnámi	303.238	69.979	1.749	3.149	4.170
Rafiðn.maður að loknu 3ja ára starfsnámi eftir 1 ár	309.977	71.535	1.788	3.219	4.262
Rafiðnaðarsveinn - byrjunarlaun	336.931	77.755	1.944	3.499	4.633
Rafiðnaðarsveinn eftir 1 ár	342.563	79.055	1.976	3.558	4.710
Rafiðnaðarsveinn eftir 3 ár	348.407	80.403	2.010	3.618	4.791
Rafiðnaðarsveinn eftir 5 ár	359.722	83.014	2.075	3.736	4.946
Rafiðnfræðingur - byrjunarlaun	370.624	85.530	2.138	3.849	5.096
Rafiðnaðarsveinn eftir 5 ár með meistararéttindi	374.758	86.484	2.162	3.892	5.153
Rafiðnfræðingur - eftir 1 ár	376.819	86.960	2.174	3.913	5.181
Rafiðnfræðingur - eftir 3 ár	383.248	88.444	2.211	3.980	5.270
	10 384.127	88.646	2.216	3.989	5.282
	11 393.730	90.863	2.272	4.089	5.414
Rafiðnfræðingur - eftir 5 ár	395.694	91.316	2.283	4.109	5.441
	12 403.573	93.134	2.328	4.191	5.549
	13 413.662	95.462	2.387	4.296	5.688
	14 424.004	97.849	2.446	4.403	5.830
	15 434.604	100.295	2.507	4.513	5.976
	16 445.469	102.803	2.570	4.626	6.125
	17 456.606	105.373	2.634	4.742	6.278
	18 468.021	108.007	2.700	4.860	6.435
	19 479.722	110.707	2.768	4.982	6.596
	20 491.715	113.475	2.837	5.106	6.761
	21 504.008	116.312	2.908	5.234	6.930
	22 516.608	119.220	2.980	5.365	7.103
	23 529.523	122.200	3.055	5.499	7.281
	24 542.761	125.255	3.131	5.637	7.463
	25 556.330	128.386	3.210	5.777	7.650
	26 570.238	131.596	3.290	5.922	7.841
	27 584.494	134.886	3.372	6.070	8.037
	28 599.106	138.258	3.456	6.222	8.238
	29 614.084	141.714	3.543	6.377	8.444
	30 629.436	145.257	3.631	6.537	8.655

Einingaverð í ákvæðisvinnu

kr. 582,20

Yfirvinna er 1,0385% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu

RSÍ - Félag atvinnurekenda



Almennir taxtar rafiðnaðarmanna 1. maí 2017

	Mánaðar					
	laun	Viku laun	Dag vinna	Yfir vinna	Stórh. vinna	
Rafiðn.maður að loknu 2ja ára fagnámi	299.352	69.083	1.727	3.109	4.116	
Rafiðn.maður að loknu 3ja ára starfsnámi	316.884	73.128	1.828	3.291	4.357	
Rafiðn.maður að loknu 3ja ára starfsnámi eftir 1 ár	323.926	74.754	1.869	3.364	4.454	
Rafiðnaðarsveinn - byrjunarlaun	352.093	81.254	2.031	3.656	4.841	
Rafiðnaðarsveinn eftir 1 ár	357.978	82.612	2.065	3.718	4.922	
Rafiðnaðarsveinn eftir 3 ár	364.085	84.021	2.101	3.781	5.006	
Rafiðnaðarsveinn eftir 5 ár	375.909	86.750	2.169	3.904	5.169	
Rafiðnfræðingur - byrjunarlaun	387.302	89.379	2.234	4.022	5.325	
Rafiðnaðarsveinn eftir 5 ár með meistaráréttindi	391.622	90.376	2.259	4.067	5.385	
Rafiðnfræðingur - eftir 1 ár	393.776	90.873	2.272	4.089	5.414	
	10	395.651	91.306	2.283	4.109	5.440
Rafiðnfræðingur - eftir 3 ár		400.494	92.423	2.311	4.159	5.507
	11	405.542	93.588	2.340	4.212	5.576
Rafiðnfræðingur - eftir 5 ár		413.500	95.425	2.386	4.294	5.686
	12	415.680	95.928	2.398	4.317	5.716
	13	426.072	98.326	2.458	4.425	5.858
	14	436.724	100.784	2.520	4.535	6.005
	15	447.642	103.304	2.583	4.649	6.155
	16	458.833	105.887	2.647	4.765	6.309
	17	470.304	108.534	2.713	4.884	6.467
	18	482.062	111.247	2.781	5.006	6.628
	19	494.114	114.028	2.851	5.131	6.794
	20	506.466	116.879	2.922	5.260	6.964
	21	519.128	119.801	2.995	5.391	7.138
	22	532.106	122.796	3.070	5.526	7.316
	23	545.409	125.866	3.147	5.664	7.499
	24	559.044	129.013	3.225	5.806	7.687
	25	573.020	132.238	3.306	5.951	7.879
	26	587.345	135.544	3.389	6.100	8.076
	27	602.029	138.932	3.473	6.252	8.278
	28	617.079	142.406	3.560	6.408	8.485
	29	632.507	145.966	3.649	6.569	8.697
	30	648.319	149.615	3.740	6.733	8.914

Einingaverð í ákvæðisvinnu

kr. **599,67**

Yfirvinna er 1,0385% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu

RSÍ - Félag atvinnurekenda

Almennir taxtar rafiðnaðarmanna 1. maí 2018

	Mánaðar laun	Viku laun	Dag vinna	Yfir vinna	Stórh. vinna	
Rafiðn.maður að loknu 2ja ára fagnámi	308.333	71.155	1.779	3.202	4.240	
Rafiðn.maður að loknu 3ja ára starfsnámi	326.391	75.322	1.883	3.390	4.488	
Rafiðn.maður að loknu 3ja ára starfsnámi eftir 1 ár	333.644	76.996	1.925	3.465	4.588	
Rafiðnaðarsveinn - byrjunarlaun	362.656	83.691	2.092	3.766	4.987	
Rafiðnaðarsveinn eftir 1 ár	368.717	85.090	2.127	3.829	5.070	
Rafiðnaðarsveinn eftir 3 ár	375.008	86.542	2.164	3.894	5.156	
Rafiðnaðarsveinn eftir 5 ár	387.186	89.352	2.234	4.021	5.324	
Rafiðnfræðingur - byrjunarlaun	398.922	92.061	2.302	4.143	5.485	
Rafiðnaðarsveinn eftir 5 ár með meistaráréttindi	403.370	93.087	2.327	4.189	5.546	
Rafiðnfræðingur - eftir 1 ár	405.589	93.599	2.340	4.212	5.577	
Rafiðnfræðingur - eftir 3 ár	412.509	95.196	2.380	4.284	5.672	
	11	413.653	95.460	2.387	4.296	5.688
	12	423.994	97.847	2.446	4.403	5.830
Rafiðnfræðingur - eftir 5 ár		425.905	98.288	2.457	4.423	5.856
	13	434.593	100.293	2.507	4.513	5.976
	14	445.459	102.800	2.570	4.626	6.125
	15	456.595	105.370	2.634	4.742	6.278
	16	468.010	108.004	2.700	4.860	6.435
	17	479.710	110.704	2.768	4.982	6.596
	18	491.703	113.472	2.837	5.106	6.761
	19	503.996	116.309	2.908	5.234	6.930
	20	516.596	119.217	2.980	5.365	7.103
	21	529.511	122.197	3.055	5.499	7.281
	22	542.748	125.252	3.131	5.636	7.463
	23	556.317	128.383	3.210	5.777	7.649
	24	570.225	131.593	3.290	5.922	7.841
	25	584.480	134.883	3.372	6.070	8.037
	26	599.092	138.255	3.456	6.222	8.238
	27	614.069	141.711	3.543	6.377	8.443
	28	629.421	145.254	3.631	6.537	8.655
	29	645.157	148.885	3.722	6.700	8.871
	30	661.285	152.607	3.815	6.867	9.093

Einingaverð í ákvæðisvinnu kr. 611,66
Yfirvinna er 1,0385% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu