



Kynning á nýjum kjarasamningi FA og VR/LÍV  
Félagsfundur 10. apríl 2019

# Nýr kjarasamningur

1. Launabreytingar
2. Vinnutímabreytingar
3. Önnur mál í kjarasamningi
4. Bókanir við kjarasamning
5. Samningsforsendur
6. Samþykktarferli



# Almennt um samningana

- Samningar FA við VR/LÍV eru að mestu leyti eins og samningar SA við sömu samtök
- Tryggja frið og stöðugleika á stærstum hluta almenna vinnumarkaðarins til 1. nóvember 2022
- Hóflegar launahækkunarir sem bæta hag þeirra lægst launuðu hlutfallslega mest
- Tenging við hagvöxt og getu atvinnulífsins til að standa undir hækkunum – nýmæli
- Sköpuð skilyrði til að lækka vaxtastig. Markmiðið að halda verðbólgu lágri



# Form og aðgengi

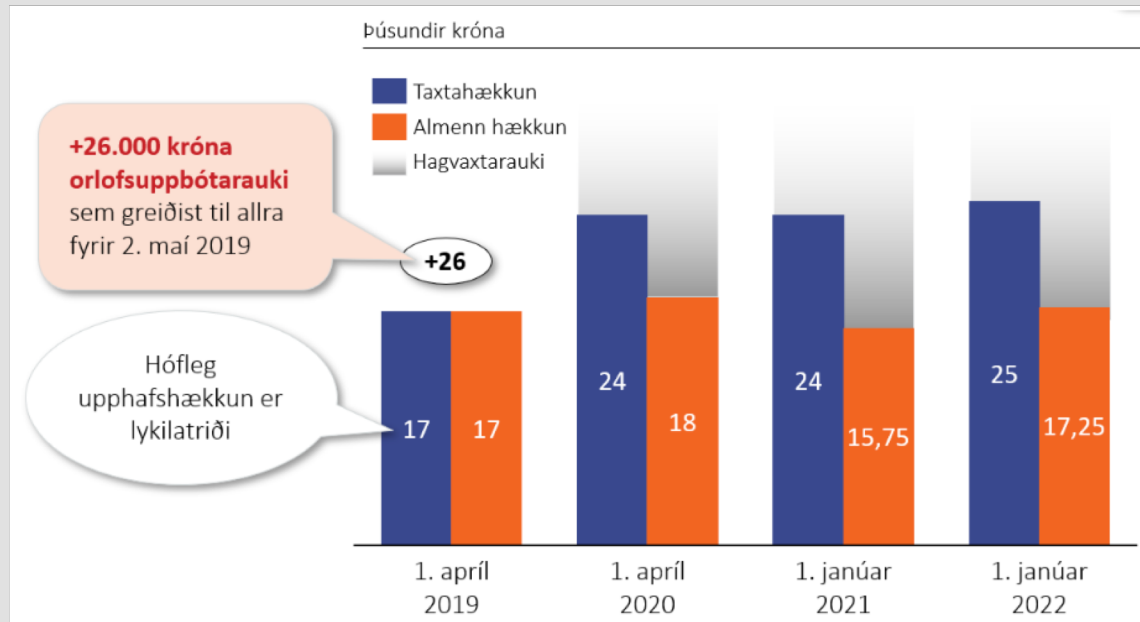
Samningarnir eru í raun tveir

- A) Lífskjarasamningurinn, almennar yfirlýsingar, launabreytingar, markmið og forsendur
- B) Kjarasamningur sem telst hluti Lífskjarasamningsins og inniheldur nánari ákvæði um breytingar á gildandi aðalkjarasamningi aðila
- Aðalkjarasamningurinn er inni á [atvinnurekendur.is](http://atvinnurekendur.is)
- Nýju samningarnir settir á vefinn um leið og þeir hafa verið samþykktir



# Launabreytingar: Krónutöluhækkunir

Allar launahækkunir eru í krónum – engar prósentuhækkunir



# Launabreytingar: Hagvaxtaraukinn

- Með hagvaxtaraukanum eru frekari launahækkunir tengdar við gengi atvinnulífsins. Hagvaxtaraukinn kemur að fullu á taxtalaun, 75% á önnur laun

Verg landsframleiðsla á hvern íbúa, hækkun milli ára	Launauki á mánaðarlaunataxta kjarasamninga	Launauki á föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu
1,0 - 1,50%	3.000 kr.	2.250 kr.
1,51 - 2,00%	5.500 kr.	4.125 kr.
2,01 - 2,50%	8.000 kr.	6.000 kr.
2,51 - 3,00%	10.500 kr.	7.875 kr.
> 3,0%	13.000 kr.	9.750 kr.



# Launabreytingar: Uppbætur í maí og des.

- Orlofsuppbót árið 2019 er flýtt til 1. maí
- Uppbótin greiðist vanalega 1. júní miðað við starfshlutfall og starfstíma á orlofsárinu, öllum starfsmönnum sem verið hafa samfelld í starfi hjá atvinnurekanda í 12 vikur á síðustu 12 mánuðum m.v. 30. apríl eða eru í starfi fyrstu viku í maí.
- Starfsmaður sem hætti fyrir 1. apríl fær uppbót skv. eldri samningi, 48.000

## Orlofsuppbætur

- **2019:** 50 þúsund krónur
- **2020:** 51 þúsund krónur
- **2021:** 52 þúsund krónur
- **2022:** 53 þúsund krónur

Auk þess verður greiddur 26 þúsund króna orlofsuppbótarauki til allra fyrir 2. maí 2019. Orlofsuppbót árið 2019 verður því samtals 76 þúsund krónur.

## Desemberuppbætur

- 2019:** 92 þúsund krónur
- 2020:** 94 þúsund krónur
- 2021:** 96 þúsund krónur
- 2022:** 98 þúsund krónur



# Launapróunartrygging á taxtalaun

- Launapróunartrygging á að sjá til þess að fólk á taxtalaunum sitji ekki eftir ef launaskrið er á almenna vinnumarkaðnum
- Borin saman launapróun tiltekinna launataxta og launapróun samkvæmt launavísitölu á milli desembermánaða ár hvert.
- Hækki launavísitalan meira en viðmiðunartaxtinn hækka allir kauptaxtar kjarasamninga um sömu krónutölu sem reiknast sem hlutfall umframhækkunarinnar af kauptaxta.
- Bætist á taxtalaun 1. maí árið eftir að tímabilinu lýkur





# Næstu mánaðamót

- Öll laun hækka 17.000 krónur
- Greiðslu orlofsuppbótar flýtt 50.000 krónur
- Sérstök orlofsuppbót – eingreiðsla 26.000 krónur
- **Samtals 93.000 krónur**

*Ath: Samningurinn gildir frá 1. apríl*



# Stytting vinnutíma úr 36:15 í 35:30

Vinnutímastytting tekur gildi um næstu áramót. Samkomulag á að hafa náðst á hverjum vinnustað um framkvæmdina fyrir 1. desember, á grundvelli eftirfarandi valkosta:

- Hver dagur styttist um 9 mínútur
- Hver vika styttist um 45 mínútur
- Safnað upp innan ársins í heila frídaga
- Annað fyrirkomulag

Ef ekkert samkomulag næst, styttist hver dagur um 9 mínútur



# Önnur mál í kjarasamningi

- Heimild til vetrarorlofs rýmkuð: „Ef starfsmaður óskar eftir að taka orlof utan framangreinds tímabils ber að verða við því að því leyti sem það er unnt vegna starfseminnar.“
- Réttur vegna veikinda barna rýmkaður. Hefur verið 12 dagar vegna veikinda barna undir 13 ára. Á nú einnig við vegna barna undir 16 ára ef veikindi eru svo alvarleg að þau leiði til sjúkrahússvistar a.m.k. einn dag.
- Skýrari ákvæði um trúnaðarmenn



# Bókanir við kjarasamning

- Bókun um leiguíbúðafélag með þátttöku lífeyrissjóða
- Bókun um fagnám í verslun – á helst við um afgangslufólk. Háð samþykki vinnuveitanda

**10 | FRETIR**  
viðskipti

## Byggi þriðju hverja íbúð

Formaður VR segir húsnæðisfélagið Blas geta byggt 400-600 íbúðir á ári, eða um þriðjung nýrra íbúða • Ríkidi geti eignast hlut í íbúðum með lánum

**BAKSVD**  
Kjartur Arnarson  
kjarar@vri.is

Ragnar Þór Ingólfsson, formaður VR, segir húsnæðisfélagið Blas meðal annars aflikt að vera vefullgjarnari á byggingarmarkaðnum. Hætt er til þess að hljóði þessi óbúðir á næsta 10 til 15 árum. Stúlar eru við ástund. Húsnæðisfélagið er lífeyrissjóður og veitir þjófum lánað, til þess að sálja þau ástund til þess að byggja ný íbúðir. Ragnar Þór segir slíkt hlífðarvæðing og lagningu á lífeyrissjóðum. Ekki er meira til húsnæðisvæðinguna en byggja ný íbúðir og til dæmis í húsnæðisvæðingunni. Ragnar Þór segir slíkt hlífðarvæðing og lagningu á lífeyrissjóðum. Ekki er meira til húsnæðisvæðinguna en byggja ný íbúðir og til dæmis í húsnæðisvæðingunni.

**Samþykkt um fjárfestingum**

Það er engin fjárfesting um fjárfestingum í fyrri fjárfestingum. Það er engin fjárfesting um fjárfestingum í fyrri fjárfestingum. Það er engin fjárfesting um fjárfestingum í fyrri fjárfestingum.

Við skemur þessu fyrir okkur að hluti af fjárfestingunni. Það er engin fjárfesting um fjárfestingum í fyrri fjárfestingum. Það er engin fjárfesting um fjárfestingum í fyrri fjárfestingum.

**Bjarg íbúðafélag er með 903 íbúðir (vinslu)**  
Byggt er síð fyrri lokum og stafrænni fyrri af 400 íbúðir að hluti í

Íbúðir	Frankensmíð
1. Mánungur Rík	124
2. Úlfarshöfn Rík	66
3. Siflungur Úlfarshöfn Rík	66
4. Húsnæðisvæðing Rík	66
5. Húsnæðisvæðing Rík	66
6. Húsnæðisvæðing Rík	66
7. Húsnæðisvæðing Rík	66
8. Húsnæðisvæðing Rík	66
9. Húsnæðisvæðing Rík	66
10. Húsnæðisvæðing Rík	66
11. Húsnæðisvæðing Rík	66
12. Húsnæðisvæðing Rík	66
13. Húsnæðisvæðing Rík	66
14. Húsnæðisvæðing Rík	66
15. Húsnæðisvæðing Rík	66
16. Húsnæðisvæðing Rík	66
17. Húsnæðisvæðing Rík	66
18. Húsnæðisvæðing Rík	66
19. Húsnæðisvæðing Rík	66
20. Húsnæðisvæðing Rík	66
21. Húsnæðisvæðing Rík	66
22. Húsnæðisvæðing Rík	66
23. Húsnæðisvæðing Rík	66
24. Húsnæðisvæðing Rík	66
25. Húsnæðisvæðing Rík	66

**903** íbúðir

**Franskalinn íbúðafélag**

Franskalinn íbúðafélag er með 903 íbúðir. Það er engin fjárfesting um fjárfestingum í fyrri fjárfestingum. Það er engin fjárfesting um fjárfestingum í fyrri fjárfestingum.

Franskalinn íbúðafélag er með 903 íbúðir. Það er engin fjárfesting um fjárfestingum í fyrri fjárfestingum. Það er engin fjárfesting um fjárfestingum í fyrri fjárfestingum.

### Fjöldinn ekki verið kortlagður

Franskalinn íbúðafélag er með 903 íbúðir. Það er engin fjárfesting um fjárfestingum í fyrri fjárfestingum. Það er engin fjárfesting um fjárfestingum í fyrri fjárfestingum.

Franskalinn íbúðafélag er með 903 íbúðir. Það er engin fjárfesting um fjárfestingum í fyrri fjárfestingum. Það er engin fjárfesting um fjárfestingum í fyrri fjárfestingum.

Franskalinn íbúðafélag er með 903 íbúðir. Það er engin fjárfesting um fjárfestingum í fyrri fjárfestingum. Það er engin fjárfesting um fjárfestingum í fyrri fjárfestingum.



# Samningsforsendur

- Kaupmáttur launa aukist á samningstímabilinu skv. launavísitölu Hagstofu
- Vextir tiki „verulegum lækkunum“ fram að endurskoðun í september 2020 og „haldist lágir“ út samningstímann
- Stjórnvöld standi við gefin fyrirheit samkvæmt tveimur yfirlýsingum ríkisstjórnarinnar í tengslum við samningana
- Launa- og forsendunefnd tekur stöðuna í september 2020 og 2021. Hægt að segja upp í byrjun október.



# Samþykktarferli

- Félagar í VR greiða atkvæði um samninginn með rafrænum hætti. Atkvæðagreiðsla hefst á morgun 11. apríl kl. 9 og lýkur 15. apríl kl. 12
- Stjórn FA fjallar um samninginn á fundi á morgun, 11. apríl
- Tilkynna þarf um afgreiðslu samningsins fyrir 24. apríl

