



Kjarasamningur FA við VR/LÍV

Kynning á félagsfundi 4. júní 2015
Ólafur Stephensen framkvæmdastjóri

Meginatriði samningsins

- Veruleg hækkun lægstu launa – 28,4% í tilviki FA.
- 300 þúsund króna lágmarkslaunum náð á þremur árum
- Launaþróunartrygging þeirra sem eru ekki á taxta – fyrri hækkanir dragast frá
- Forsendur um þróun á vinnumarkaði, kaupmátt og efndir á loforðum stjórnvalda
- Bókanir um starfsmenntamál, öryggismál o.fl.

Launataxtar í byrjun árs 2015

1. janúar 2015	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	<u>Stórhátíðar-</u> álag
Yngri en 16 ára unglingar	175.312,50	1.116,64	1.820,62	2.410,55
16 og 17 ára unglingar	187.000,00	1.191,08	1.942,00	2.571,25
Byrjunarlaun	233.750,00	1.488,85	2.427,49	3.214,06
Orlofsuppbót	39.500,00			
Desemberuppbót	73.600,00			

Launataxtar frá 1. maí 2015

- Hækkun 25.000 á taxta, + 3.400 á byrjunarlaun
- Almenn hækkun; launapróunartrygging frá 7,2% niður í 3,2%. Ekki minna en 3,2%. Undantekning: Starfsfólk sem var ráðið á árinu, ekki á taxta

1. maí 2015	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	<u>Stórhátíðar-</u> álag
Yngri en 16 ára unglingar	196.612,50	1.252,31	2.041,82	2.703,42
16 og 17 ára unglingar	209.720,00	1.335,80	2.177,94	2.883,65
Byrjunarlaun	262.150,00	1.669,75	2.722,43	3.604,56
	2014	2015		
Orlofsuppbót	39.500,00	42.000,00		
Desemberuppbót	73.600,00	78.000,00		

Launataxtar frá 1. maí 2016

- Hækkun á taxta 15.000
- Almenn hækkun, launaþróunartrygging upp á 5,5%

1. maí 2016	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	<u>Stórhátíðar- álag</u>
Yngri en 16 ára unglingar	207.862,50	1.323,96	2.158,65	2.858,11
16 og 17 ára unglingar	221.720,00	1.412,23	2.302,56	3.048,65
Byrjunarlaun	277.150,00	1.765,29	2.878,20	3.810,81
	2014	2015	2016	
Orlofsuppbót	39.500,00	42.000,00	44.500,00	
Desemberuppbót	73.600,00	78.000,00	82.000,00	

Launataxtar frá 1. maí 2017

- Hækkun á taxta 4,5% + 1.700 á byrjunarlaun
- Almenn hækkun 3%

1. maí 2017	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhátíðar- álag
Yngri en 16 ára unglingar	218.491,31	1.391,66	2.269,03	3.004,26
16 og 17 ára unglingar	233.057,40	1.484,44	2.420,30	3.204,54
Byrjunarlaun	291.321,75	1.855,55	3.025,38	4.005,67
	2014	2015	2016	2017
Orlofsuppbót	39.500,00	42.000,00	44.500,00	46.500,00
Desemberuppbót	73.600,00	78.000,00	82.000,00	86.000,00

Launataxtar frá 1. maí 2018

- Taxti hækkar um 3%
- Almenn launahækkun er 2%

1. maí 2018	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	<u>Stórhátíðar-</u> álag
Yngri en 16 ára unglingar	225.046,05	1.433,41	2.337,10	3.094,38
16 og 17 ára unglingar	240.049,12	1.528,98	2.492,91	3.300,68
Byrjunarlaun	300.061,40	1.911,22	3.116,14	4.125,84
	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>
Orlofsuppbót	42.000,00	44.500,00	46.500,00	48.000,00
Desemberuppbót	78.000,00	82.000,00	86.000,00	89.000,00

Hvernig virkar launaþróunartryggingin?

- Tafla í samningnum – stíglækkandi hækkun við gildistöku samnings, 7,2% á laun 300.000 og undir, lækkar í þrepum í 3,2% við 750.000 og yfir
- Miðað við föst viku- eða mánaðarlaun að viðbættum öllum föstum álags- eða aukagreiðslum
- Launaþróunartrygging þýðir að hækkanir sem menn hafa fengið eftir síðustu samningsbundnu hækkun dragast frá

Hvernig virkar launaþróunar- tryggingin? - 2015

- Starfsmenn sem **hófu störf fyrir 1. febrúar 2014** fá 3,2 til 7,2%, frá og með 1. maí sl. **Frá hækkuninni dragast aðrar hækkanir sem starfsmaður hefur fengið eftir 2. febrúar 2014.**
- Enginn fær minna en 3,2% hækkun.
- Starfsmenn sem **hófu störf á tímabilinu 1. febrúar 2014 til 31. desember 2014** fá 3,2% hækkun.
- Þeir sem hófu störf á árinu 2015 og fá ekki greitt eftir taxta fá ekki hækkun fyrr en á næsta ári.

Hvernig virkar launaþróunar- tryggingin? - 2016

- Grunnhækkun launa 1. maí 2016 fyrir starfsmenn sem **hófu störf fyrir 1. maí 2015** er 5,5%, að lágmarki kr. 15.000 á mánaðarlaun fyrir dagvinnu.
- Frá grunnhækkuninni dragast aðrar þær launahækkanir sem starfsmaður hefur fengið frá 2. maí 2015 til 30. apríl 2016.
- Fyrir starfsmenn sem **hófu störf á tímabilinu 1. maí 2015 til 31. desember 2015** hækka laun um 3,2%.

Kostir og gallar samningsins

- Ætti að tryggja frið á vinnumarkaði næstu þrjú ár
- Verkföllum afstýrt og þar með gríðarlegu tjóni
- Háar prósentuhækkunar ganga ekki upp launastigann
- Ekki kostnaðarsamar breytingar á öðrum þáttum en launaliðnum - gegnsæi

- Reynir á þanþol margra fyrirtækja – margir geta þurft að grípa til hagræðingar
- Setur þrýsting á verðbólgu og vexti

Forsendur samningsins

- Samningurinn byggir á þremur forsendum – hægt að taka hann upp ef þær standast ekki.
1. Loforð í yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar standist – metið í febrúar 2016
 2. Launastefna og launahækkunarir í samningnum séu stefnumarkandi fyrir aðra samningagerð á vinnumarkaði. Metið í febrúar 2016 og 2017.
 3. Markmið um aukinn kaupmátt gangi eftir. Metið í febrúar 2016, 2017 og 2018.

Samningurinn frá sjónarhóli FA

- Við náum því markmiði að lægstu laun samkvæmt samningi FA séu þau sömu og í samningi SA. Skapar sóknarfæri
- Áfram munur á taxa- og álagsgreiðslum
- Við erum þegar búin að semja um sveigjanlegra dagvinnutímabil og lægra yfirvinnuálag
- Semjist á tímabilinu um breytingar á vinnutíma hjá SA verður okkar samningur tekinn upp
- Laun almennt hærri en hjá aðildarfyrirtækjum SA – ekki eins dýrt að mæta 300.000 króna kröfunni

Bókanir um sérmál - 1

- Stefnt að sveigjanlegum starfslokum – almennar yfirlýsingar
- Mat á námi til launa – byggir á hæfnigreiningu starfa, þar sem hæfnipættir verða settir upp í námskrá
- Nákvæmari túlkanir á ýmsum atriðum varðandi vinnuslys, veikindi, tryggingar og bætur
- Samfelld starf og áunnin réttindi

Bókanir um sérmál - 2

- Tjón á tönnum við vinnuslys
- Könnun á framkvæmd uppsagna í samvinnu stéttarfélagaga og FA
- FA og stéttarfélögin munu fara þess á leit við stjórnvöld að endurskoða orlofslög og kveða skýrar á um réttindi og skyldur aðila
- Lífeyrismál – vinnu við að jafna réttindi á almenna og opinbera markaðnum haldið áfram
- Öryggismál afgreiðslufólks