

# Efins um lögbundna launavottun

Félagar í Félagi atvinnureknda telja að lögbundin jafnlaunavottun geti stuðlað að launajafnrétti, en að kostnaðurinn við slíka vottun geti vegið jafnþungt og ábatinn.

BJARNI ÓLAFSSON  
bjarni@vb.is

Félagsmenn í Félagi atvinnureknda eru flestir á þeiri skodun að lögbundin jafnlaunavottun muni stuðla að auknu launajafnrétti, en afstaðan er engan veginn eins afgerandi þegar kemur að þeiri spurningu hvort þeir telji ávinnингinn af slikri vottun meiri en kostnaðinn fyrir sitt fyrirtæki. En þetta meðal niðurstaðna í könnunum, sem gerð var meðal félagsmanna í FA.

Páttakendur í könnuninni voru beðnir að taka afstöðu til tveggja fullyrðinga. Annars vegar hvort lögbundin jafnlaunavottun myndi stuðla að auknu launajafnrétti og hins vegar hvort slik vottun hefði í för með sér meiri ávinnинг en kostnað fyrir viðkomandi fyrirtæki. Hvað vardar fyrri spurninguna töldu 52% páttakenda að vottunin myndi leiða til meira launajafnréttis, en aðeins 13% töldu svo ekki verða. Munurinn er óllu minni hvað vardar síðari fullyrðinguna. Um 24% telja ávinnингinn meiri en kostnaðinn, en um 23% telja kostnaðinn hins vegar yfirgnaða ávinnингinn. 53% aðspurðrétt telja ávinnning og kostnað vega hvorn annan upp.

Könnunin var gerð dagana 18.-24. janúar. Hún var send til forsvarsmanna 152 fyrirtækja með beina félagsaðild og svoruðu 77, eða 50,6%.



„Það væri eðlilegra að mínu mati að leyfa þessu ferli að fara alla leið áður en ríkisvaldið fellir þann dóm að tilraunin hafi mistekist,“ segir Ólafur Stephensen um jafnlaunavottun.

VB MYND/HAG

## 52%

TELJA AÐ LÖGBUNDIN  
jafnlaunavottun muni leiða til meira launajafnréttis.

viðkomandi fyrirtækis og það er meira en að segja það. Þetta hafa fyrirtækin verið að gera að eigin frumkvæði.“

### Kvöd eða tækifærí

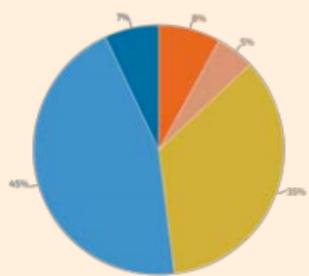
Ólafur segist efins um ágæti þess að lögfesta þessa kvöð á fyrirtæki. „Það er ekki eins og atvinnulif- ð hafi ekki sýnt þessum málum áhuga. Mörð fyrirtæki hafa hafið vinnuna og sum eru mjög langt komin í ferlinu. Það væri eðlilegra að mínu mati að leyfa þessu ferli að fara alla leið áður en ríkisvaldið fellir þann dóm að tilraunin hafi mistekist.“ Hann segist einnig hafa áhyggjur af því að viðhorf til jafnréttismála muni breytast til hins verra við það að lögfesta jafnlaunavottun. „Þegar fólk þarf ekki að hugsa sjálf um þessi mál vegna þess að ríkið hefur tekið frumkvæðið er hætt við

### Faggildingarmál í miklum ólestri

● Ólafur segir einnig að hið opinbera þurfi að taka til sín um ranni áður en hægt er að fara af stað með þessa vinnu. „Ýmis skjöl og ferlar sem fylgja staðlinum eru varla tilbúin og hafa ekki verið löguð nægilega vel að íslenskum fyrirtækjum. Það eru faggildingarmál í miklum ólestri í Íslandi. Það mál heyrir undir nýjan ferðamála-, nýskópunar- og iðnaðarráðherra, en vandinn er að vottunarstofur, sem eiga að sjá um jafnlaunavottunina, eru í vandræðum með að fá faggildingu á skynslegu verði. Það skortir þekkingu hjá Einkaleyfostofu til að veita vottunarstofunum faggildingu, þannig að þær hafa verið að sækja þetta erlendis frá, en það felur í sér mun meiri kostnað en ella. Það hefur ekki verið gert í þessu og þetta verður að leysa ætli menn að koma þessari jafnlaunavottun á koppinn.“

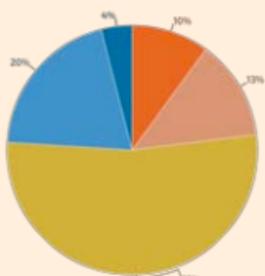
### Mun vottun auka launajafnrétti?

„Lögbundin jafnlaunavottun fyrir fyrirtæki með fleiri en 25 starfsmenn mun stuðla að auknu launajafnrétti.“



### Aukinn kostnaður

„Jafnlaunavottun hefði í för með sér meiri ávinnung en kostnað fyrir mitt fyrirtæki.“



en að það setji þetta málefni í sama flokk og eftirlit og skatta - kvaðir en ekki tækifærí.“

Ólafur ítrekar að kostnaðurinn við þessa vinnu sé mikill. „Kostnaðurinn er augljóslega umtalsverður. Jafnlaunavottunin virkar þannig að þú þarf að fá vottunaraðila til að fara yfir þina vinnu og það kostar um hálfa milljón króna. Þessi kostnaður er hins vegar bara topurinn á ísjakanum. Mörð fyrirtæki með kannski 25-100 starfsmenn eru ekki með neinn mannaðsstjóra og vandséð hvern að að fara í þá miklu vinnu, sem jafnlaunavottunin útheimtilir, til viðbótar við þann kostnað sem þarf að greiða vegna vinnu vottunarstofu. Þetta þýðir mikil aukaaðag á stjórnendur. Fyrirtæki sem eru í örum vexti og hafa mikill áhyggjur af starfslysingum og ferlum þurfa að fara í gegnum alls konar vinnu, sem þau eru ekki vön og getur það breytt í grundvallaratriðum menningu þessara fyrirtækja.

Eins getur þetta búið til neikvæða hvata fyrir fyrirtæki í vexti. Þetta getur felt fyrirtæki frá því að ráða 25. starfsmanninn, því hann verður mun dýrar fyrir fyrirtækið vegna vottunarkröfunnar. Þá vaknar sú spurning hvort velferðaráðuneytið muni veita fyrirtækjum einhvern stuðning eða ráðgjöf til að léta þeim þessa vinnu - fyrst ríkið ætlað að gera þennan kostnað að kvöð.“